

Zapotrzebowanie na zawody oraz kwalifikacje i kompetencje na lokalnych rynkach pracy w województwie podkarpackim – edycja 2024

POWIAT LUBACZOWSKI



ASMRESEARCH.PL



Wojewódzki Urząd Pracy
w Rzeszowie



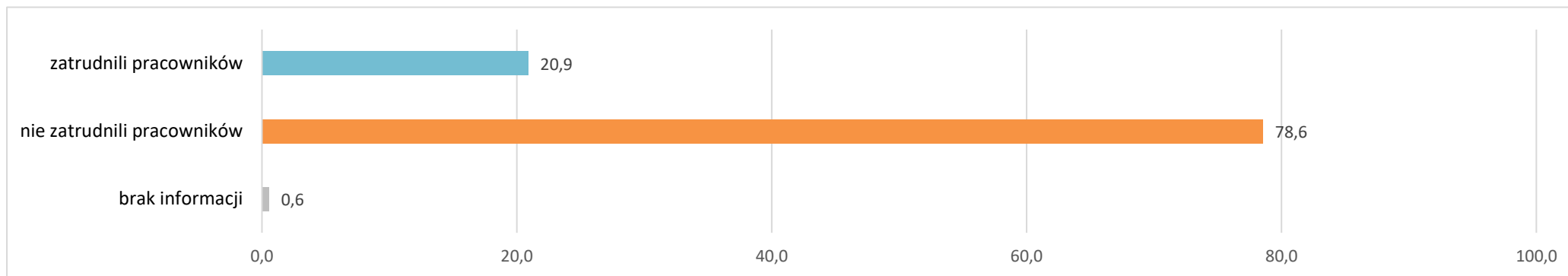
research
solutions
strategy

Spis treści

1.	Zatrudnienia pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy	3
2.	Planowane zatrudnienie pracowników w perspektywie 12 miesięcy	3
2.1.	Powody planowanego zatrudniania pracowników.....	5
2.2.	Planowane zatrudnienie w firmach różnej wielkości.....	6
2.3.	Planowane zatrudnienie w różnych typach działalności	7
3.	Poszukiwani pracownicy w perspektywie 12 miesięcy – oczekiwania	8
3.1.	Poszukiwani pracownicy – oczekiwane wykształcenie	8
3.2.	Poszukiwani pracownicy – oczekiwane doświadczenie zawodowe	9
3.3.	Poszukiwani pracownicy – oczekiwane formalne potwierdzenie zawodu	11
3.4.	Poszukiwani pracownicy – oczekiwane kompetencje „miękkie”	12
3.5.	Poszukiwani pracownicy – oferowane wynagrodzenie	14
3.6.	Dostępność pracowników z posiadanymi zawodami/kwalifikacjami.....	15
4.	Zwolnienia pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy	15
5.	Planowane zwolnienia pracowników w perspektywie 12 miesięcy	16
6.	Podstawowe informacje o badaniu	17
7.	Założenia metodologiczne badania	18
	SPIS WYKRESÓW	19
	SPIS TABEL.....	20
	SPIS ZAŁĄCZNIKÓW	20

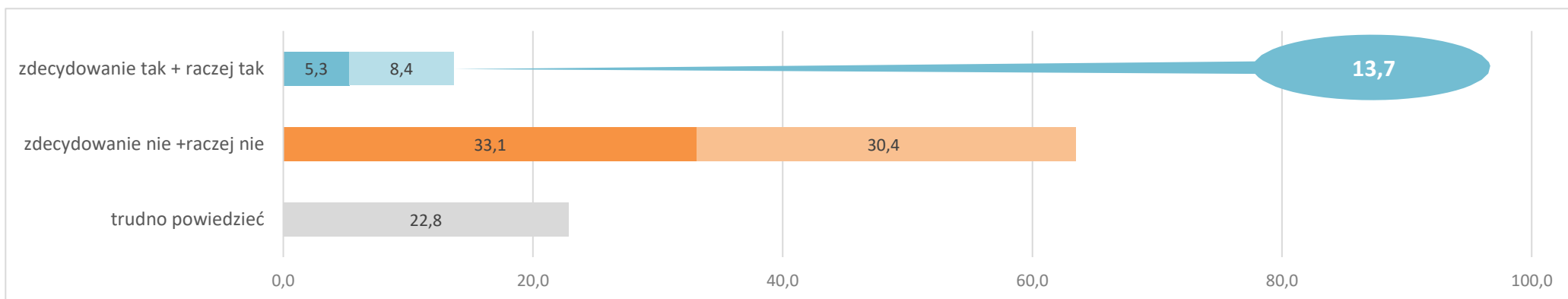
1. Zatrudnienia pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy

Wykres 1 Odsetek pracodawców, którzy zatrudnili nowych pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy¹ – w %



2. Planowane zatrudnienie pracowników w perspektywie 12 miesięcy

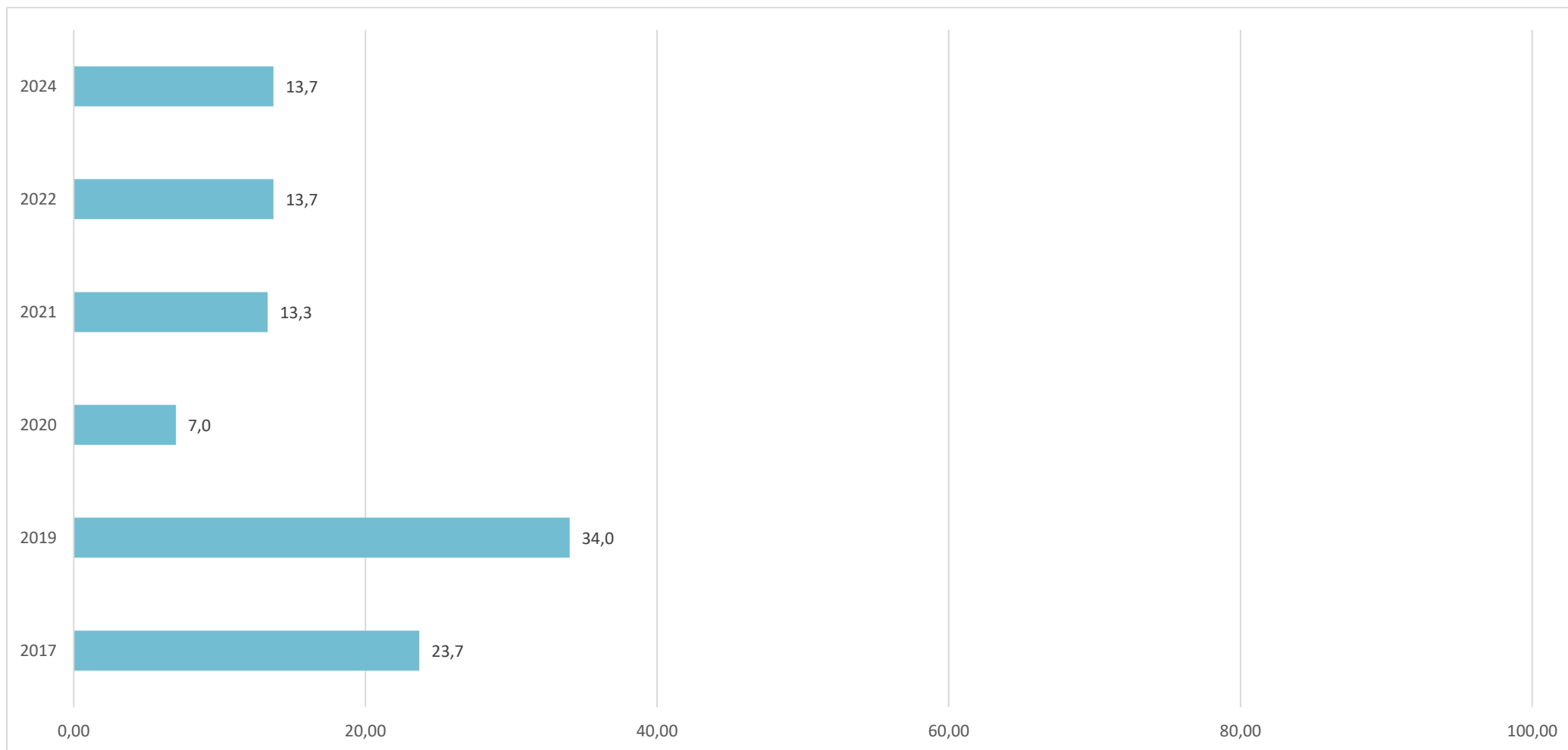
Wykres 2 Odsetek pracodawców deklarujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy² – w %



¹ Lista zawodów, w których zatrudniono nowych pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy stanowi załącznik nr 1 do raportu.

² Lista zawodów, w których planowane jest zatrudnienie pracowników w perspektywie 12 miesięcy stanowi załącznik nr 2 do raportu.

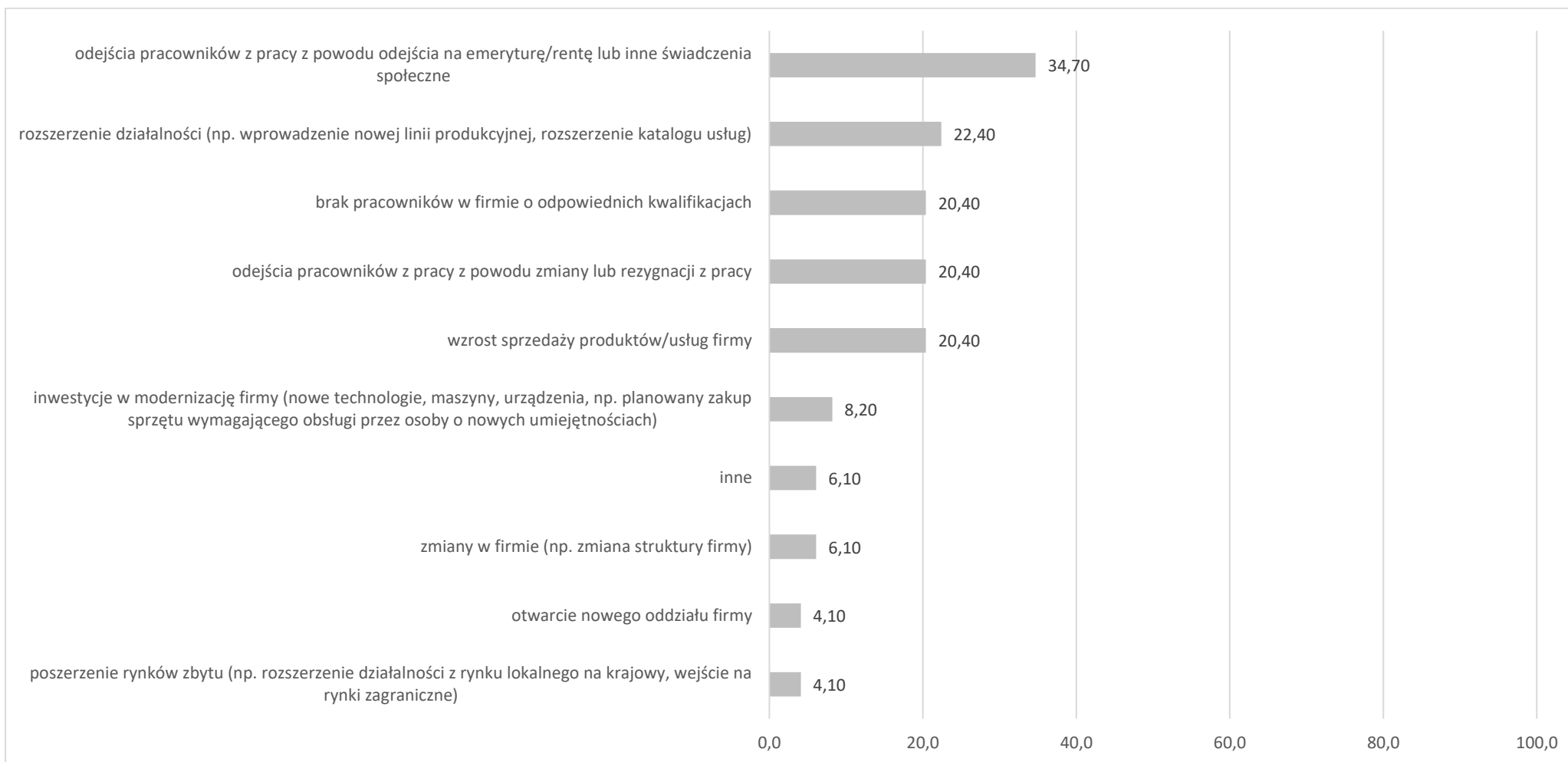
Wykres 3 Odsetek pracodawców deklarujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy – określone w badaniach WUP w Rzeszowie końcem 2017, 2019, 2020, 2021, 2022 i 2024 roku³ – w %



³ W badaniach wzięło udział: w 2017 r. – 299 pracodawców, w 2019 r. – 348 pracodawców, w 2020 r. – 509 pracodawców, w 2021 r. – 349 pracodawców, w 2022 r. – 350, w 2024 r. – 359

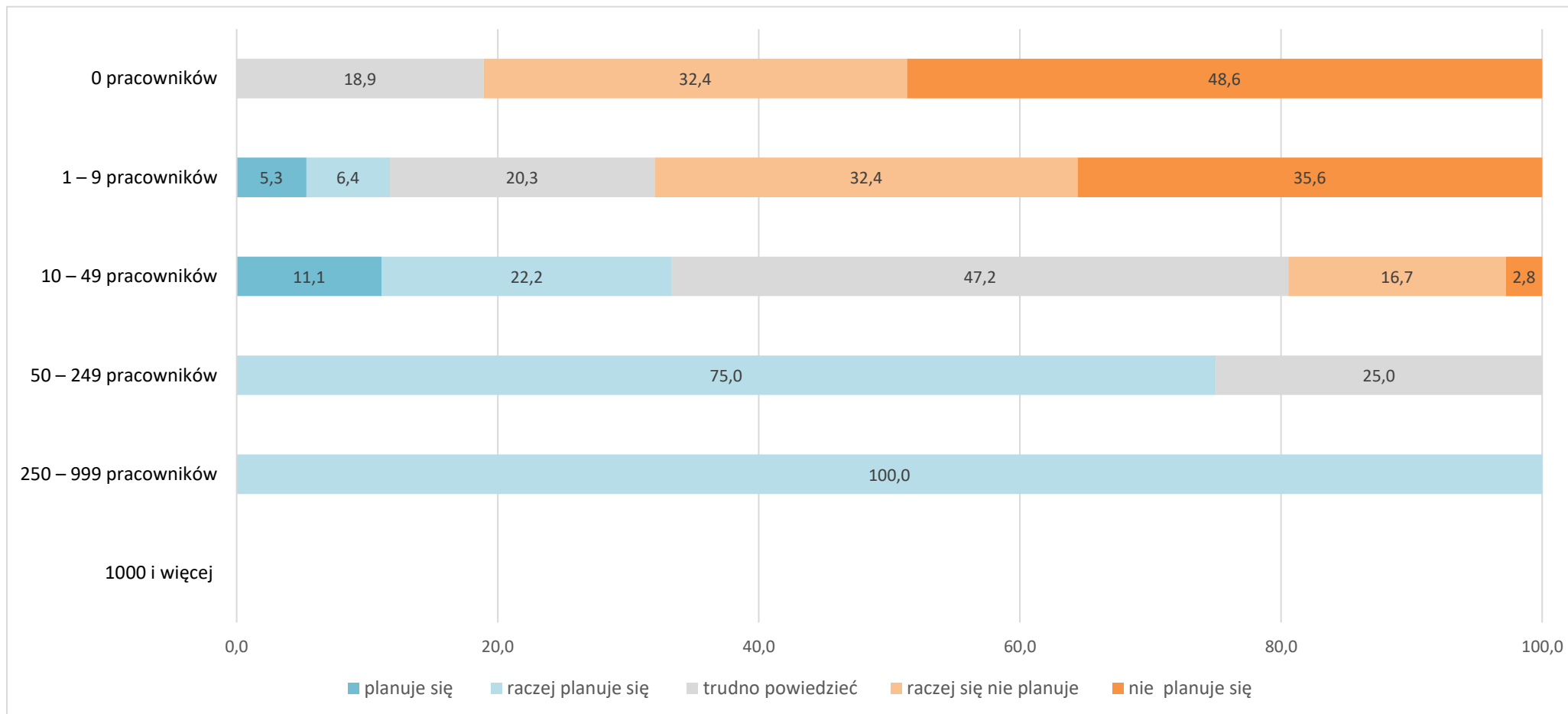
2.1. Powody planowanego zatrudniania pracowników

Wykres 4 Powody planowanego zatrudniania pracowników – w %



2.2. Planowane zatrudnienie w firmach różnej wielkości

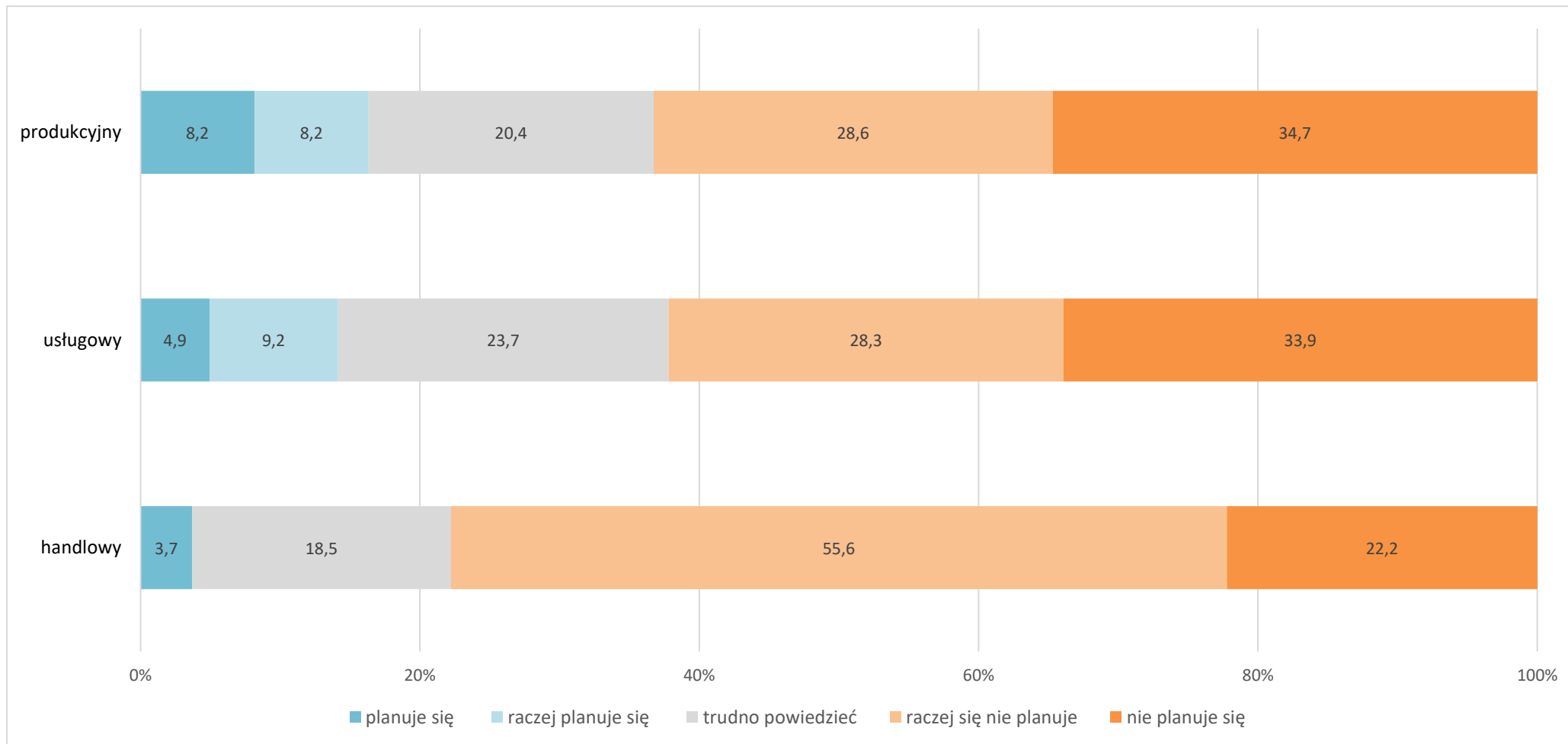
Wykres 5 Odsetek pracodawców deklarujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy w firmach różnej wielkości – w %⁴



⁴ Brak danych przy kategorii firm bardzo dużych (zatrudniających powyżej 1 000 pracowników) oznacza, że w powiecie lubaczowskim takich firm nie było w momencie realizacji badania lub nie zostały ujęte w próbie badawczej.

2.3. Planowane zatrudnienie w różnych typach działalności

Wykres 6 Odsetek pracodawców deklarujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy w różnych typach działalności – w %

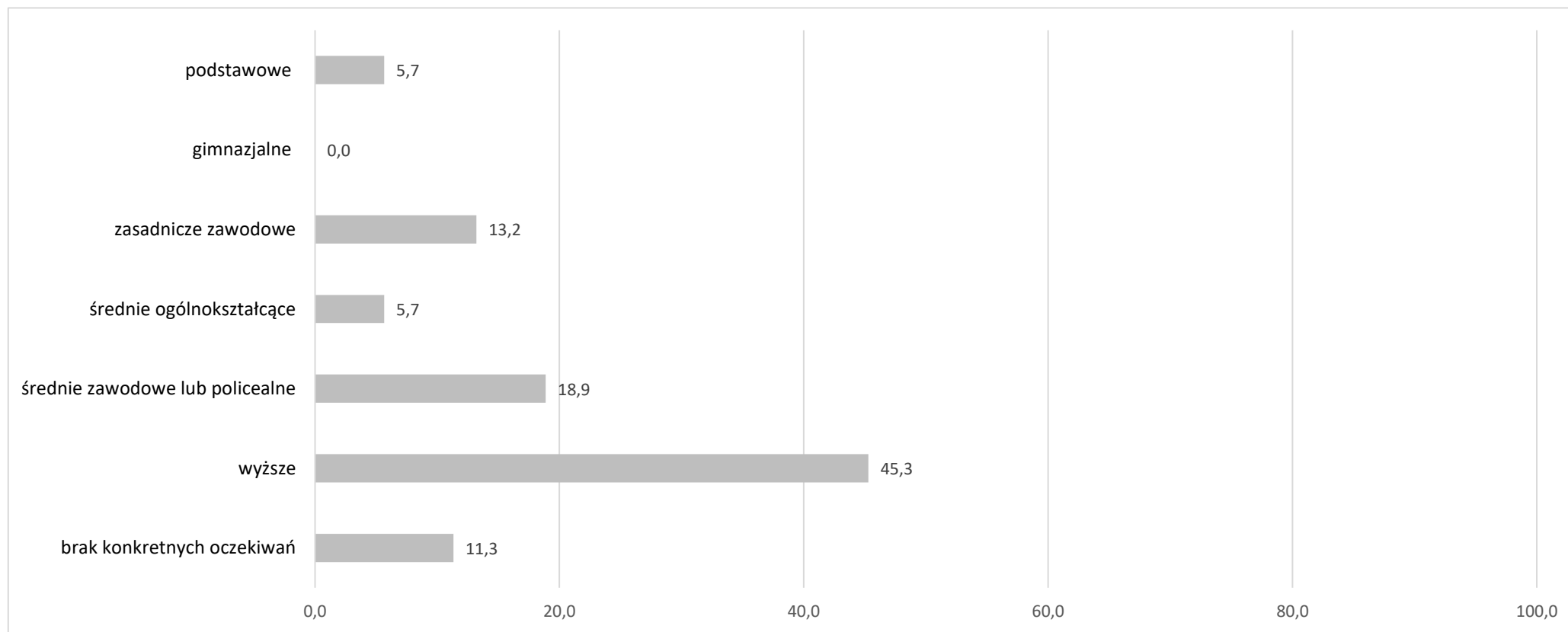


3. Poszukiwani pracownicy w perspektywie 12 miesięcy – oczekiwania

Wszystkie informacje dotyczące wymagań względem kandydatów do pracy odnoszą się do stanowisk, na które pracodawcy planują zatrudnić w perspektywie 12 miesięcy.

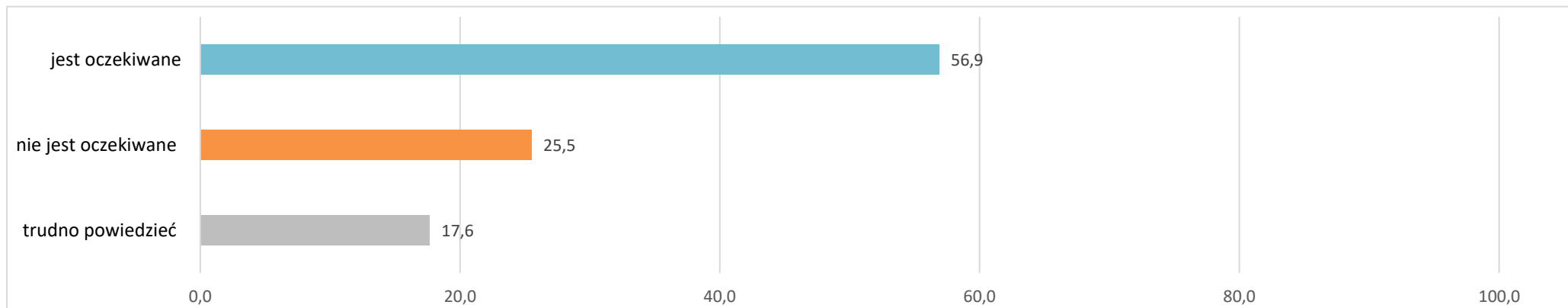
3.1. Poszukiwani pracownicy – oczekiwane wykształcenie

Wykres 7 Poziom wykształcenia oczekiwany od kandydatów do pracy – w %

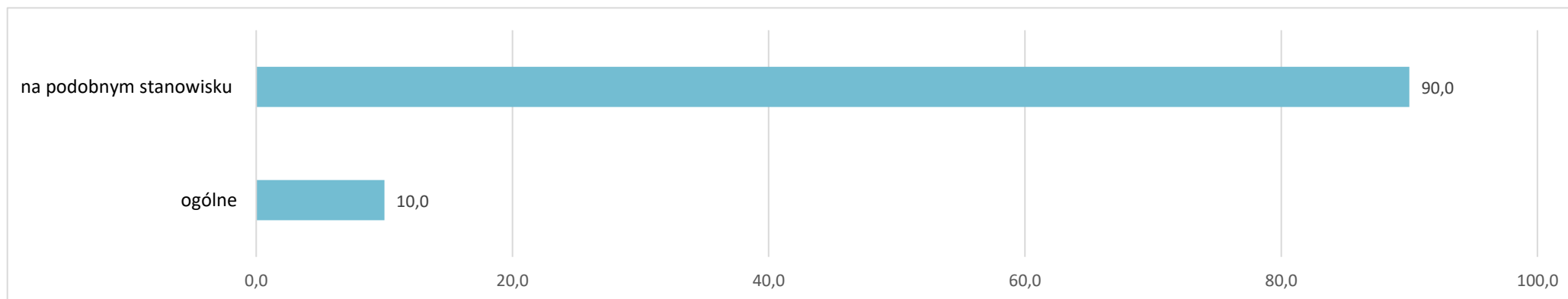


3.2. Poszukiwani pracownicy – oczekiwane doświadczenie zawodowe

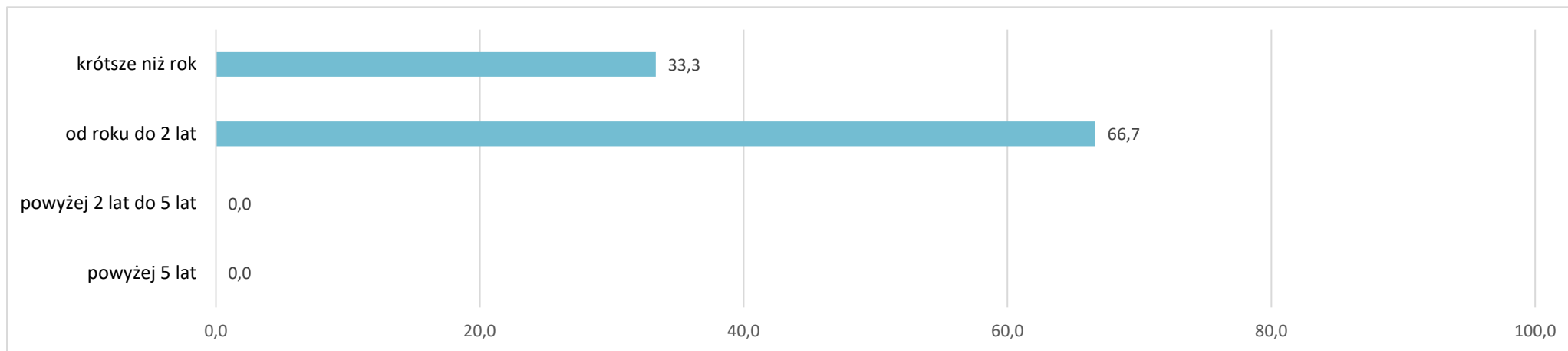
Wykres 8 Doświadczenie zawodowe oczekiwane od kandydatów do pracy – w %



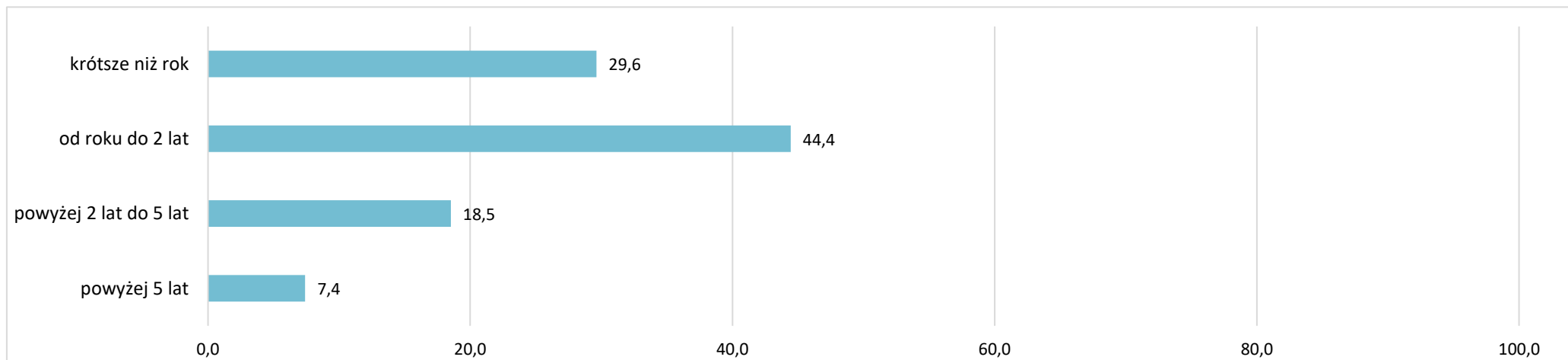
Wykres 9 Rodzaj doświadczenia zawodowego oczekiwanego od kandydatów do pracy – w %



Wykres 10 Staż pracy ogółem oczekiwany od kandydatów do pracy – w %

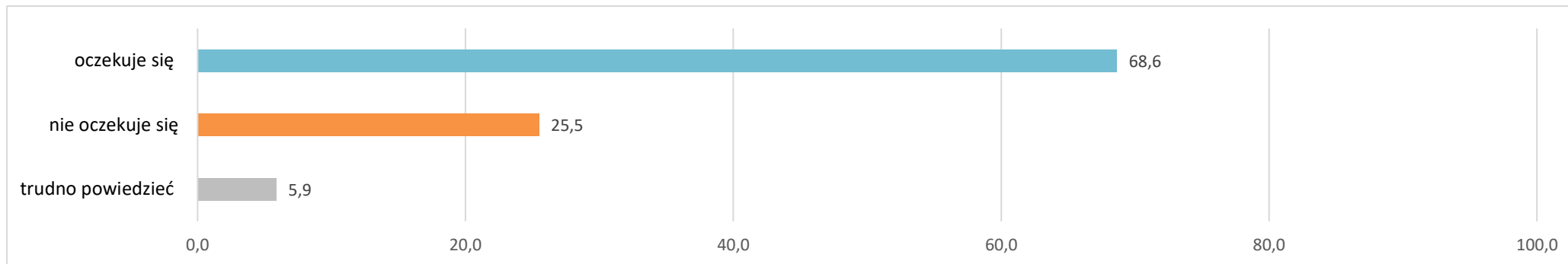


Wykres 11 Staż pracy na podobnym stanowisku oczekiwany od kandydatów do pracy – w %

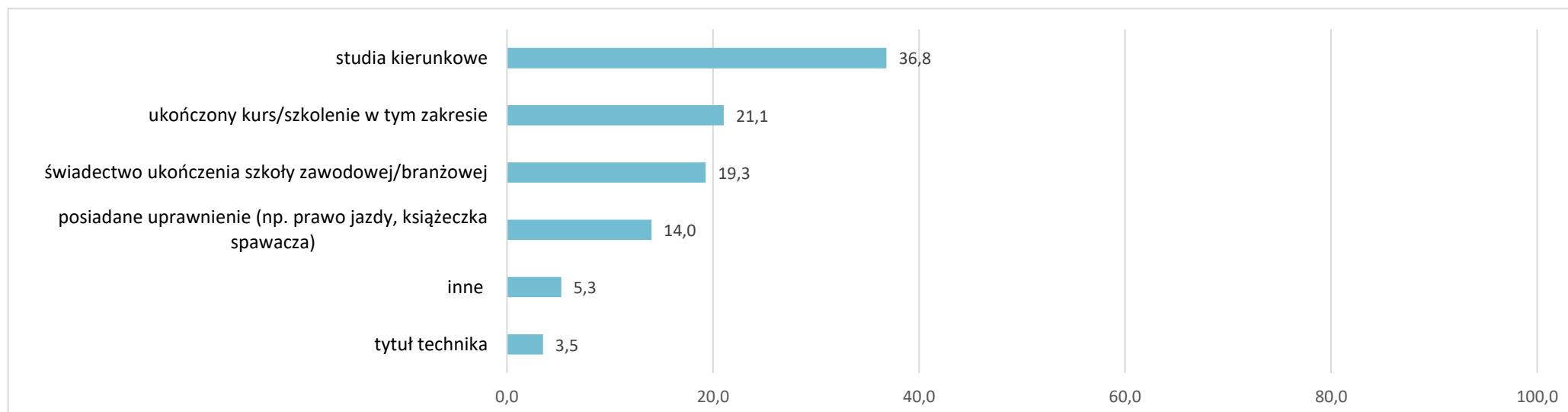


3.3. Poszukiwani pracownicy – oczekiwane formalne potwierdzenie zawodu

Wykres 12 Formalne potwierdzenie zawodu/kwalifikacji oczekiwane od kandydatów do pracy – w %

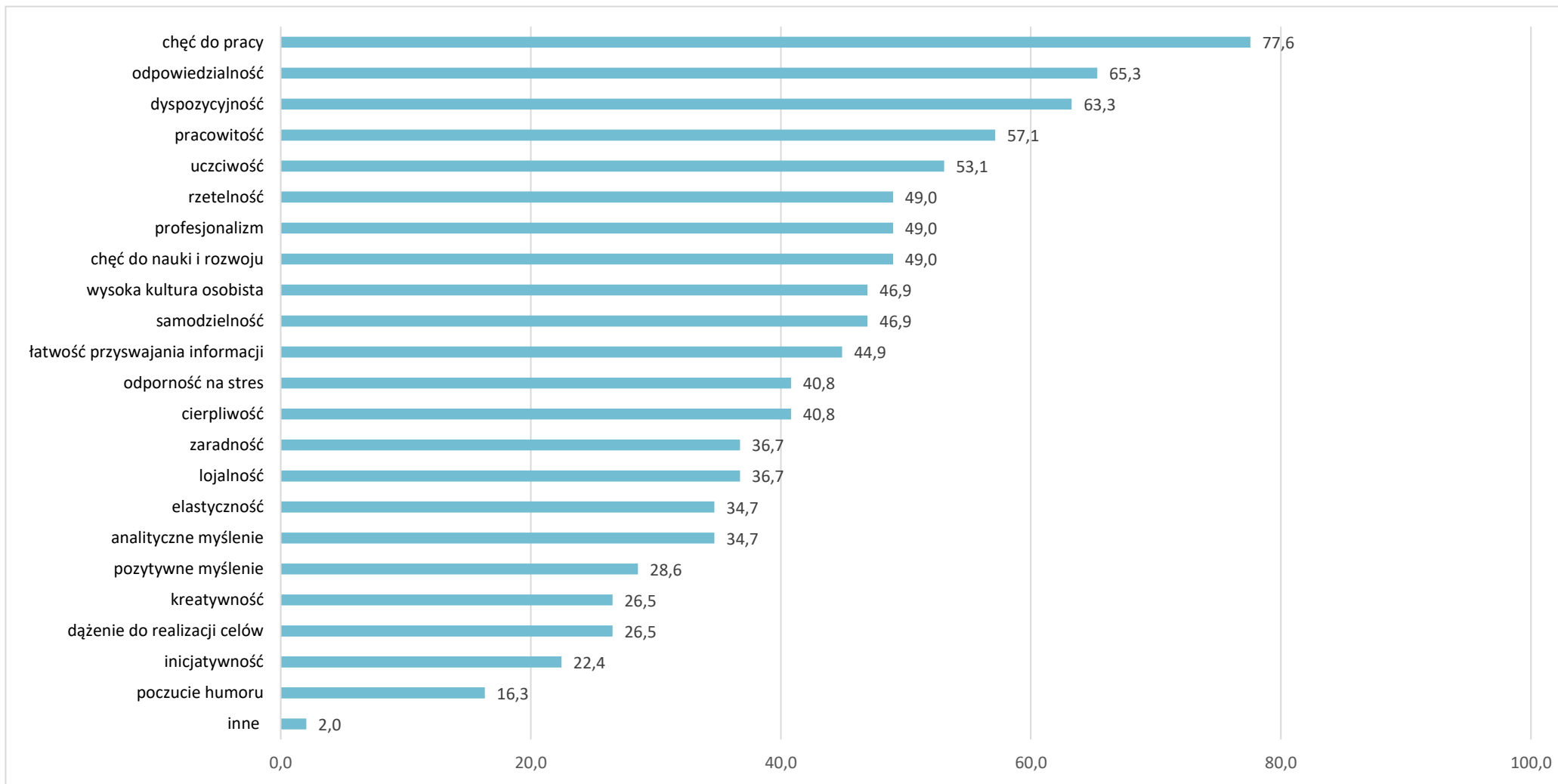


Wykres 13 Rodzaj formalnego potwierdzenia zawodu/kwalifikacji oczekiwane od kandydatów do pracy – w %

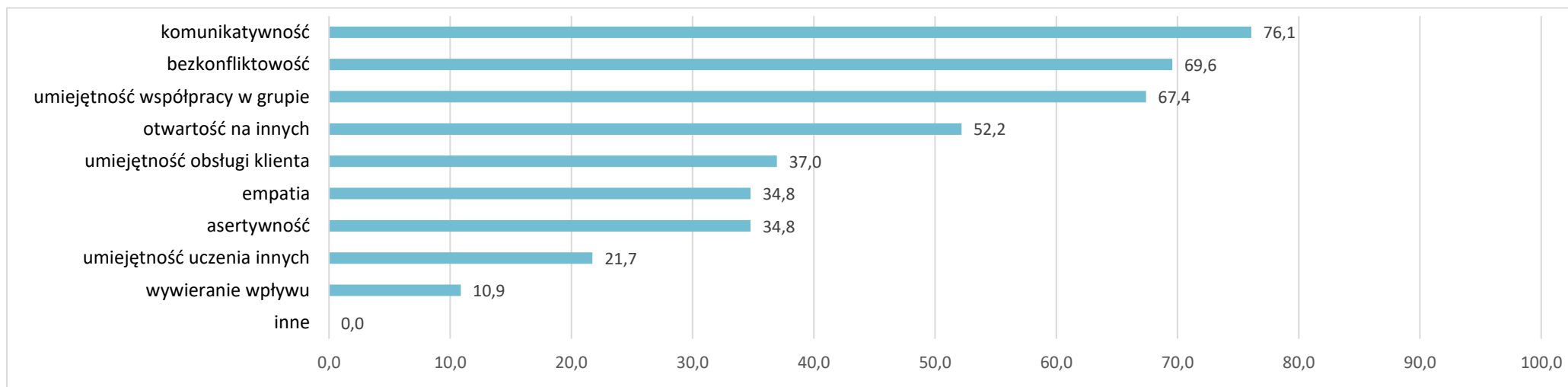


3.4. Poszukiwani pracownicy – oczekiwane kompetencje „miękkie”

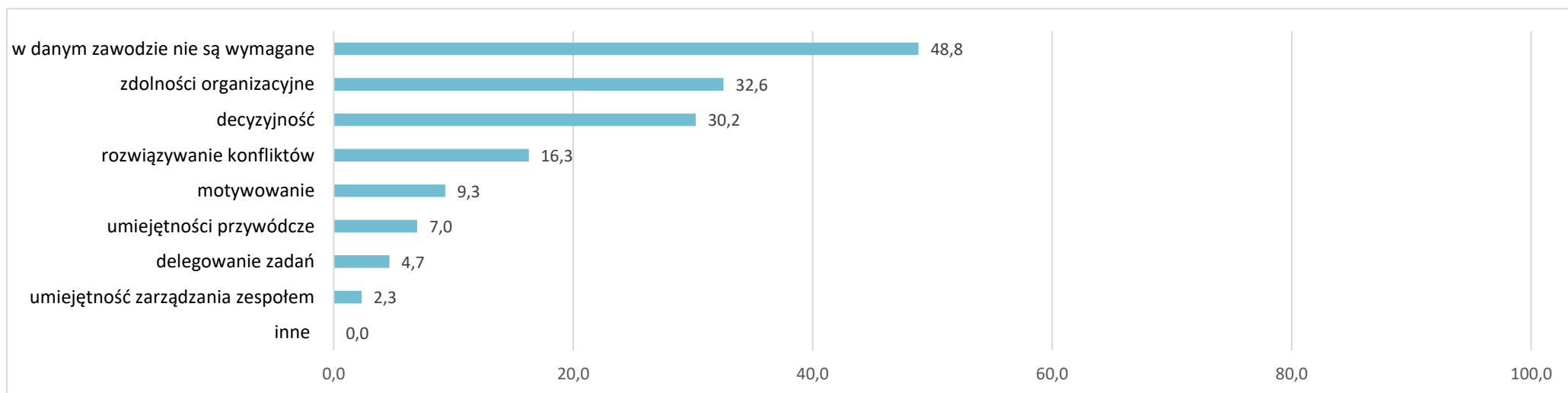
Wykres 14 Kompetencje „miękkie” **OSOBISTE** oczekiwane przez pracodawców – w %



Wykres 15 Kompetencje „miękkie” **SPOŁECZNE** oczekiwane przez pracodawców – w %

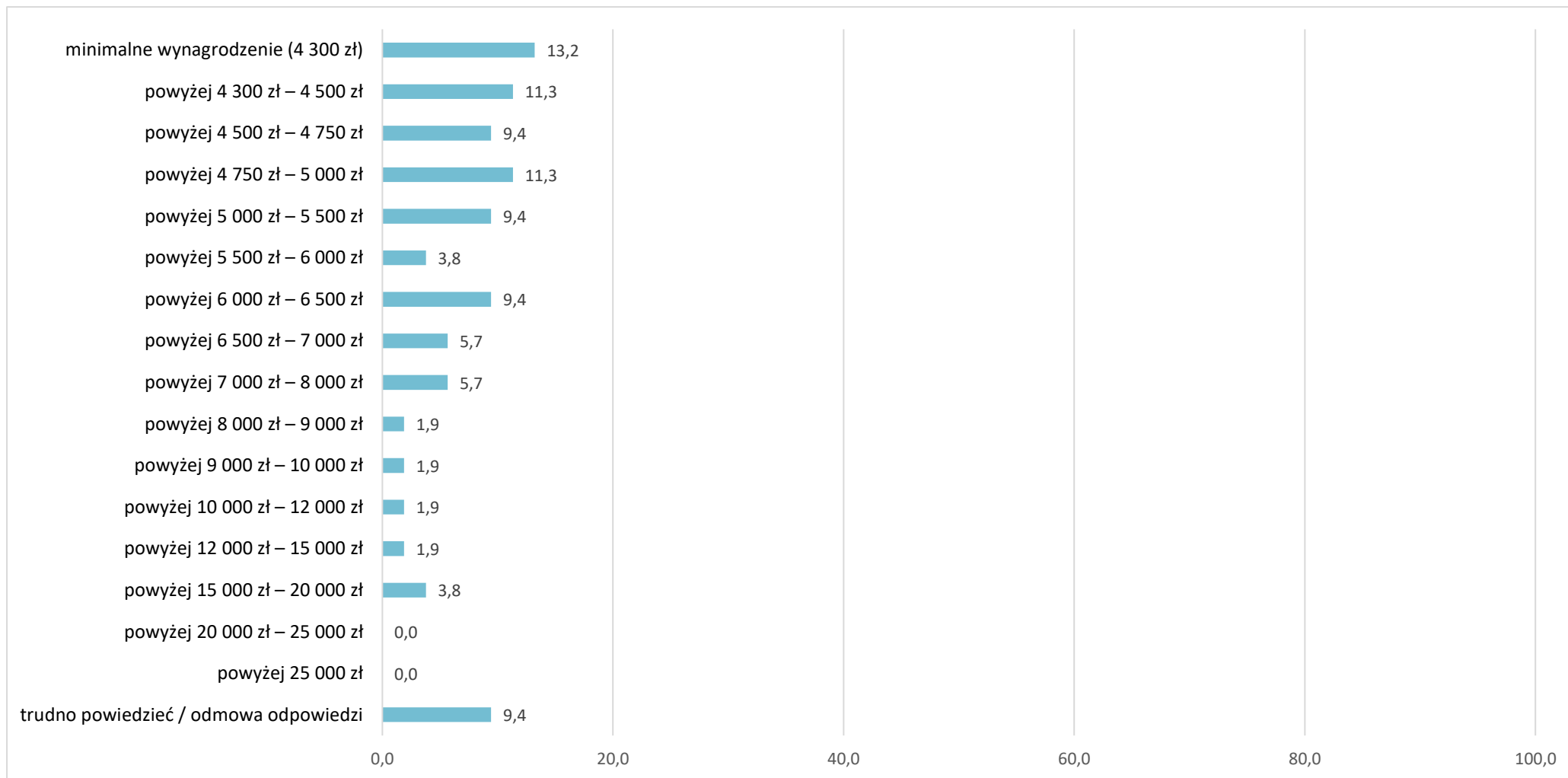


Wykres 16 Kompetencje „miękkie” **MENEDŻERSKIE** oczekiwane przez pracodawców – w %



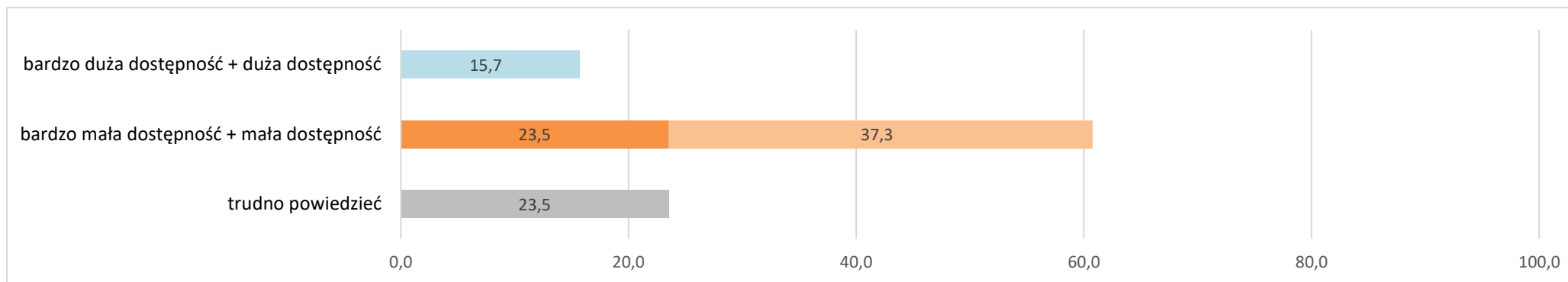
3.5. Poszukiwani pracownicy – oferowane wynagrodzenie

Wykres 17 Wynagrodzenie (brutto) oferowane kandydatom do pracy – w %



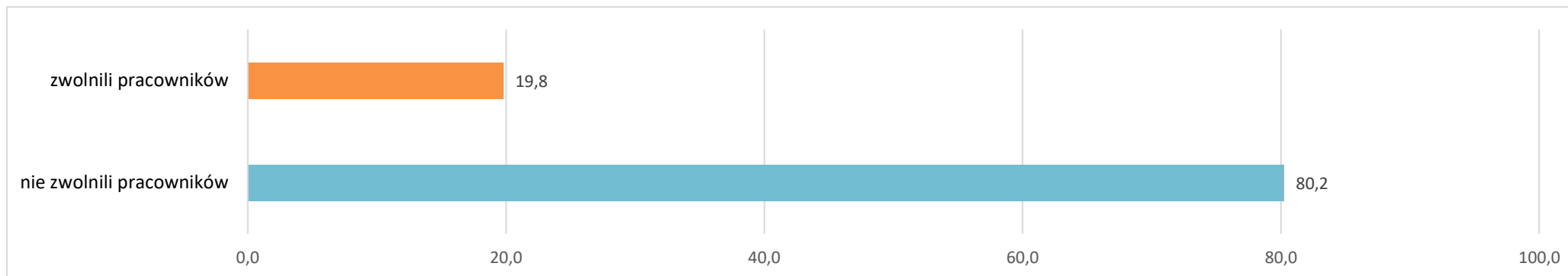
3.6. Dostępność pracowników z posiadanymi zawodami/kwalifikacjami

Wykres 18 Dostępność pracowników z posiadanymi zawodami/kwalifikacjami – w opinii pracodawców – w %



4. Zwolnienia pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy

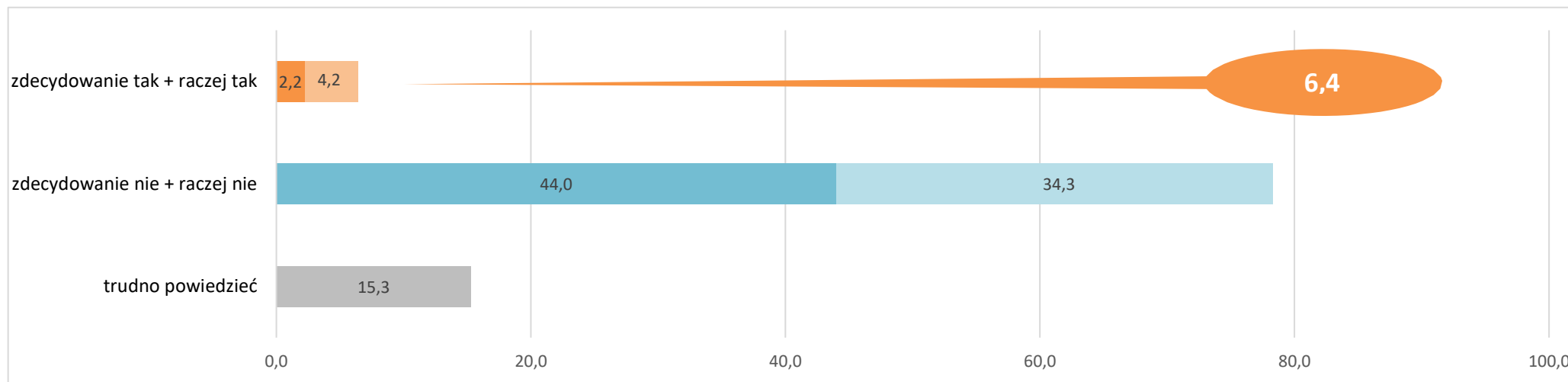
Wykres 19 Odsetek pracodawców, którzy w ciągu ostatnich 12 miesięcy zwolnili pracowników⁵ – w %



⁵ **Lista zawodów**, w których zwolniono pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy stanowi załącznik nr 3 do raportu.

5. Planowane zwolnienia pracowników w perspektywie 12 miesięcy

Wykres 20 Odsetek pracodawców deklarujących plany zwolnienia pracowników w perspektywie 12 miesięcy⁶ – w %



⁶ **Lista zawodów**, w których planowane jest zwolnienie pracowników w perspektywie 12 miesięcy stanowi załącznik nr 4 do raportu.

6. Podstawowe informacje o badaniu

Zlecniodawca Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie

Wykonawca Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie (założenia badania)
Wioletta Pytko, Barbara Wołoszyńska, Marzena Świszcz

ASM Research Solutions Strategy (ankietowanie, baza danych, raporty)

Okres wrzesień - grudzień 2024

Obszar województwo podkarpackie (21 powiatów i 4 miasta na prawach powiatu)

Cel główny określenie zapotrzebowania przedsiębiorców/pracodawców tak w poszczególnych powiatach województwa podkarpackiego, jak i w skali regionalnej, na pracowników o konkretnych kwalifikacjach (zawodach)

7. Założenia metodologiczne badania

Badanie zrealizowano zgodnie z założeniami metodologicznymi opracowanymi przez pracowników Wydziału Informacji Statystycznej i Analiz Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Rzeszowie – w oparciu o ilościowe metody pozyskiwania danych: internetowe wywiady kwestionariuszowe (technika CAWI) oraz telefoniczne wywiady kwestionariuszowe (technika CATI).

W ramach ilościowego badania wykonano **359 wywiadów z pracodawcami z powiatu lubaczowskiego** – w oparciu o przygotowany kwestionariusz ankiety. Próba badawcza dobrana została w sposób warstwowo-losowy według wielkości przedsiębiorstwa oraz kryterium terytorialnego i była reprezentatywna dla powiatu. Poziom ufności próby w odniesieniu do powiatu lubaczowskiego wynosił 95% przy maksymalnym błędzie oszacowania na poziomie 5%.

Przy podziale próby uwzględniającym kryterium liczebności pracowników nadreprezentowane były podmioty małe, średnie, duże i bardzo duże ze względu na znaczącą przewagę podmiotów mikro. Liczebność próby wyliczono na podstawie rejestru REGON podmiotów gospodarki narodowej według powiatów województwa podkarpackiego oraz liczby zatrudnionych według danych GUS na dzień 31.12.2023 roku.

Rozkład próby przedstawia się następująco:

Tabela 1 Rozkład próby badawczej w odniesieniu do wielkości firmy

Wielkość firmy	Zrealizowana próba badawcza	%
0 pracowników	37	10,3%
1 – 9 pracowników	281	78,3%
10 – 49 pracowników	36	10,0%
50 – 249 pracowników	4	1,1%
250 – 999 pracowników	1	0,3%
1000 i więcej pracowników	0	0,0%
Powiat lubaczowski	359	100,0%

Tabela 2 Rozkład próby badawczej w odniesieniu do typu działalności

Typ działalności	Zrealizowana próba badawcza	%
produkcyjny	49	13,6%
usługowy	283	78,8%
handlowy	27	7,5%
Powiat lubaczowski	359	100,0%

SPIS WYKRESÓW

Wykres 1	Odsetek pracodawców, którzy zatrudnili nowych pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy – w %.....	3
Wykres 2	Odsetek pracodawców deklarujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy – w %	3
Wykres 3	Odsetek pracodawców deklarujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy – określone w badaniach WUP w Rzeszowie końcem 2017, 2019, 2020, 2021, 2022 i 2024 roku – w %.....	4
Wykres 4	Powody planowanego zatrudniania pracowników – w %.....	5
Wykres 5	Odsetek pracodawców deklarujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy w firmach różnej wielkości – w %.....	6
Wykres 6	Odsetek pracodawców deklarujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy w różnych typach działalności – w %.....	7
Wykres 7	Poziom wykształcenia oczekiwany od kandydatów do pracy – w %.....	8
Wykres 8	Doświadczenie zawodowe oczekiwane od kandydatów do pracy – w %	9
Wykres 9	Rodzaj doświadczenia zawodowego oczekiwanego od kandydatów do pracy – w %	9
Wykres 10	Staż pracy ogółem oczekiwany od kandydatów do pracy – w %	10
Wykres 11	Staż pracy na podobnym stanowisku oczekiwany od kandydatów do pracy – w %	10
Wykres 12	Formalne potwierdzenie zawodu/kwalifikacji oczekiwane od kandydatów do pracy – w %	11
Wykres 13	Rodzaj formalnego potwierdzenia zawodu/kwalifikacji oczekiwane od kandydatów do pracy – w %.....	11
Wykres 14	Kompetencje „miękkie” OSOBISTE oczekiwane przez pracodawców – w %	12
Wykres 15	Kompetencje „miękkie” SPOŁECZNE oczekiwane przez pracodawców – w %.....	13
Wykres 16	Kompetencje „miękkie” MENEDŻERSKIE oczekiwane przez pracodawców – w %.....	13
Wykres 17	Wynagrodzenie (brutto) oferowane kandydatom do pracy – w %.....	14
Wykres 18	Dostępność pracowników z posiadanymi zawodami/kwalifikacjami – w opinii pracodawców – w %	15
Wykres 19	Odsetek pracodawców, którzy w ciągu ostatnich 12 miesięcy zwolnili pracowników – w %.....	15
Wykres 20	Odsetek pracodawców deklarujących plany zwolnienia pracowników w perspektywie 12 miesięcy – w %.....	16

SPIS TABEL

Tabela 1	Rozkład próby badawczej w odniesieniu do wielkości firmy.....	18
Tabela 2	Rozkład próby badawczej w odniesieniu do typu działalności.....	18

SPIS ZAŁĄCZNIKÓW

Załącznik 1	Lista zawodów, w których zatrudniono nowych pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy.....	21
Załącznik 2	Lista zawodów, w których planowane jest zatrudnienie pracowników w perspektywie 12 miesięcy.....	24
Załącznik 3	Lista zawodów, w których zwolniono pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy	27
Załącznik 4	Lista zawodów, w których planowane jest zwolnienie pracowników w perspektywie 12 miesięcy	30
Załącznik 5	Kwestionariusz ankiety	32

Zawody podawane w ramach kwestionariuszy ankiet przez pracodawców zostały zakodowane do zawodów zgodnych z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności⁷.

Załącznik 1 Lista zawodów, w których zatrudniono nowych pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy

Zawód (zakodowany wg KZiS)	Kod zawodu	%
GRUPA 1 - PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY		
Główny księgowy	121101	0,5%
Kierownik działu finansowego	121103	0,5%
Pozostali kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	143990	0,5%
Przedstawiciel władzy samorządowej (marszałek, starosta, radny)	111103	0,5%
GRUPA 2 - SPECJALIŚCI		
Audytór energetyczny	214901	0,5%
Doradca finansowy	241202	0,5%
Fizjoterapeuta	229201	4,0%
Inżynier geodeta – geodezja urządzania terenów rolnych i leśnych	216504	1,0%
Inżynier leśnictwa	213203	1,5%
Lekarz	221101	0,5%
Lekarz weterynarii	225101	0,5%
Lekarz weterynarii – specjalista epizootiologii i administracji weterynaryjnej	225211	0,5%
Nauczyciel edukacji wczesnoszkolnej	234101	0,5%
Nauczyciel przedmiotów teoretycznych zawodowych	232003	0,5%
Nauczyciel przedmiotu w szkole podstawowej	234102	6,1%
Nauczyciel przedszkola	234201	2,0%
Nauczyciel specjalista terapii pedagogicznej	235909	0,5%
Pedagog specjalny	235919	0,5%
Pielęgniarka	222101	6,1%
Położna	223101	0,5%
Pozostali bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją	262290	1,5%
Pozostali specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	241190	0,5%

⁷ Klasyfikacja wynikająca z Rozporządzenia MPiPS z dnia 7 sierpnia 2014 r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania (Dz.U.2018.227 j.t.).

Pozostali specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych	251290	0,5%
Specjalista administracji publicznej	242217	1,0%
Specjalista do spraw pozyskiwania funduszy (fundraiser)	242109	0,5%
Specjalista do spraw zamówień publicznych	242225	0,5%
GRUPA 3 - TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL		
Asystent zarządu	334304	0,5%
Bibliotekarz	343301	1,0%
Elektroenergetyk nastawni	313103	1,0%
Księgowy	331301	2,0%
Opiekun osoby starszej	341202	1,0%
Opiekunka środowiskowa	341204	2,0%
Pozostali pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	334390	1,5%
Technik leśnik	314301	0,5%
Technik masażysta	325402	2,0%
GRUPA 4 - PRACOWNICY BIUROWI		
Asystent do spraw księgowości	431101	0,5%
Magazynier	432103	2,0%
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	411090	1,0%
Pracownik biurowy	411003	2,5%
Recepcjonista	422602	0,5%
GRUPA 5 - PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY		
Asystent nauczyciela przedszkola	531202	1,5%
Asystent nauczyciela w szkole	531204	3,0%
Doradca klienta	524902	0,5%
Kelner	513101	4,0%
Kucharz	512001	0,5%
Opiekunka w żłobku / klubie dziecięcym	531107	0,5%
Pozostali asystenci nauczycieli	531290	0,5%
Robotnik gospodarczy	515303	6,6%
Sprzedawca	522301	1,5%

GRUPA 6 - ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY		
Drwal / pilarz drzew	621001	0,5%
GRUPA 7 - ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY		
Galwanizer	731602	2,0%
Hydraulik	712601	0,5%
Konserwator budynków i stanu technicznego pomieszczeń	711101	0,5%
Monter instalacji i urządzeń telekomunikacyjnych (telemonter)	742201	0,5%
Monter sieci wodnych i kanalizacyjnych	712612	1,5%
Pozostali robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	712990	1,0%
Pracownik produkcji	754903	0,5%
Serwisant sprzętu komputerowego	742208	0,5%
Ślusarz	722204	0,5%
GRUPA 8 - OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ		
Kierowca autobusu	833101	1,0%
Kierowca ciągnika siodłowego	833202	0,5%
Kierowca samochodu ciężarowego	833203	1,0%
Operator ładowarki	834207	0,5%
Palacz gazowych kotłów centralnego ogrzewania	818204	1,5%
Szwaczka maszynowa	815301	0,5%
Tartacznik	817211	1,5%
GRUPA 9 - PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE		
Pokojowa	911203	2,0%
Pomoc kuchenna	941201	4,5%
Pomocniczy robotnik konserwacji terenów zieleni	921401	0,5%
Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	962990	1,5%
Pozostałe pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i podobne	911290	0,5%
Pracownik utrzymania czystości (sprzątaczką)	911207	7,1%

Załącznik 2 Lista zawodów, w których planowane jest zatrudnienie pracowników w perspektywie 12 miesięcy

Zawód (zakodowany wg KZiS)	Kod zawodu	%
GRUPA 1 - PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY		
Kierownik do spraw sprzedaży	122102	1,1%
GRUPA 2 - SPECJALIŚCI		
Fizjoterapeuta	229201	1,1%
Lekarz	221101	4,3%
Lekarz – specjalista chorób wewnętrznych	221214	1,1%
Lekarz – specjalista medycyny rodzinnej	221236	5,4%
Lekarz – specjalista pediatrii	221254	2,2%
Nauczyciel przedmiotu w szkole podstawowej	234102	5,4%
Pielęgniarka	222101	3,2%
Pozostali specjaliści do spraw administracji i rozwoju	242290	1,1%
Pozostali specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni	213290	1,1%
Psycholog	263401	1,1%
Specjalista do spraw kultury firmy	242308	1,1%
Zarządca nieruchomości	244003	1,1%
GRUPA 3 - TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL		
Bibliotekarz	343301	1,1%
Elektroenergetyk nastawni	313103	2,2%
Księgowy	331301	3,2%
Opiekunka środowiskowa	341204	1,1%
Pozostali operatorzy urządzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku	352190	1,1%
Pozostali pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	334390	1,1%
GRUPA 4 - PRACOWNICY BIUROWI		
Kasjer bankowy	421103	1,1%
Magazynier	432103	1,1%
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	411090	1,1%
Pracownik biurowy	411003	1,1%

Recepcjonista	422602	1,1%
Rejestratorka medyczna	422603	1,1%
GRUPA 5 - PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY		
Kucharz	512001	1,1%
Sprzedawca	522301	2,2%
GRUPA 6 - ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY		
Drwal / pilarz drzew	621001	1,1%
GRUPA 7 - ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY		
Cieśla	711501	11,8%
Dekarz	712101	2,2%
Elektromechanik pojazdów samochodowych	741203	2,2%
Elektryk	741103	2,2%
Elektryk budowlany	741104	2,2%
Konserwator budynków i stanu technicznego pomieszczeń	711101	1,1%
Mechanik samochodów osobowych	723105	1,1%
Monter sieci telekomunikacyjnych	742203	1,1%
Monter sieci wodnych i kanalizacyjnych	712612	2,2%
Pozostali monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	711190	1,1%
Pracownik produkcji	754903	1,1%
Stolarz meblowy	752208	1,1%
GRUPA 8 - OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ		
Kierowca autobusu	833101	2,2%
Kierowca ciągnika rolniczego	834101	1,1%
Kierowca ciągnika siodłowego	833202	1,1%
Kierowca samochodu ciężarowego	833203	2,2%
Operator sprzętu ciężkiego	834204	1,1%
Szwaczka maszynowa	815301	1,1%
GRUPA 9 - PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE		
Konserwator części / sprzętu	932901	2,2%

Pokojowa	911203	2,2%
Pomoc kuchenna	941201	1,1%
Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	962990	5,4%
Pracownik pomocniczy stolarza	932918	1,1%
Pracownik utrzymania czystości (sprzątaczką)	911207	1,1%

Załącznik 3 Lista zawodów, w których zwolniono pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy

Zawód (zakodowany wg KZiS)	Kod zawodu	%
GRUPA 1 - PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY		
Główny księgowy	121101	2,3%
Kierownik biblioteki	134908	0,8%
Pozostali kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	143990	0,8%
Pozostali kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	132190	0,8%
Pozostali kierownicy w instytucjach usług wyspecjalizowanych gdzie indziej niesklasyfikowani	134990	0,8%
GRUPA 2 - SPECJALIŚCI		
Audytór energetyczny	214901	0,8%
Fizjoterapeuta	229201	1,5%
Inżynier geodeta – geodezja urządzania terenów rolnych i leśnych	216504	0,8%
Inżynier leśnictwa	213203	0,8%
Lekarz – specjalista medycyny rodzinnej	221236	0,8%
Lekarz – specjalista pediatrii	221254	0,8%
Nauczyciel edukacji wczesnoszkolnej	234101	0,8%
Nauczyciel przedmiotów teoretycznych zawodowych	232003	0,8%
Nauczyciel przedmiotu w szkole podstawowej	234102	1,5%
Nauczyciel przedszkola	234201	0,8%
Pielęgniarka	222101	2,3%
Pośrednik w obrocie nieruchomościami	244001	0,8%
Pozostali bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją	262290	0,8%
Pozostali specjaliści do spraw administracji i rozwoju	242290	0,8%
Pozostali specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych	251290	0,8%
Pozostali specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni	213290	0,8%
Specjalista do spraw kultury firmy	242308	0,8%
Specjalista do spraw reklamy	243107	0,8%
Specjalista do spraw sprzedaży	243305	0,8%
GRUPA 3 - TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL		

Bibliotekarz	343301	1,5%
Elektroenergetyk nastawni	313103	1,5%
Higienistka szkolna	325902	0,8%
Opiekunka środowiskowa	341204	1,5%
Pozostali pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	334390	0,8%
Technik leśnik	314301	0,8%
Technik masażysta	325402	0,8%
GRUPA 4 - PRACOWNICY BIUROWI		
Kasjer bankowy	421103	0,8%
Magazynier	432103	0,8%
Pozostali magazynierzy i pokrewni	432190	2,3%
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	411090	1,5%
Pozostali recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	422690	0,8%
Pracownik biurowy	411003	3,8%
Recepcjonista	422602	0,8%
GRUPA 5 - PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY		
Asystent nauczyciela przedszkola	531202	1,5%
Asystent nauczyciela w szkole	531204	0,8%
Doradca klienta	524902	0,8%
Kelner	513101	1,5%
Kucharz	512001	2,3%
Sprzedawca w branży przemysłowej	522303	0,8%
GRUPA 6 - ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY		
Drwal / pilarz drzew	621001	0,8%
Ogrodnik	611303	1,5%
GRUPA 7 - ROBOTNICZY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY		
Galwanizer	731602	0,8%
Konserwator budynków i stanu technicznego pomieszczeń	711101	2,3%
Operator automatycznej linii obróbki skrawaniem	722302	0,8%
Operator obrabiarek sterowanych numerycznie	722308	0,8%

Pozostali robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	712990	0,8%
Pozostali robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	754990	0,8%
Serwisant sprzętu komputerowego	742208	1,5%
Stolarz	752205	0,8%
Stolarz meblowy	752208	0,8%
GRUPA 8 - OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ		
Kierowca autobusu	833101	0,8%
Kierowca ciągnika siodłowego	833202	0,8%
Kierowca samochodu dostawczego	832202	0,8%
Palacz gazowych kotłów centralnego ogrzewania	818204	0,8%
Pilarz	817210	18,9%
Szwaczka maszynowa	815301	0,8%
GRUPA 9 - PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE		
Dozorca	962902	0,8%
Goniec	962105	0,8%
Konserwator części / sprzętu	932901	0,8%
Pomoc kuchenna	941201	5,3%
Pomocniczy robotnik konserwacji terenów zieleni	921401	0,8%
Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	962990	1,5%
Pracownik utrzymania czystości (sprzątaczką)	911207	6,8%
Woźny	962906	0,8%

Załącznik 4 Lista zawodów, w których planowane jest zwolnienie pracowników w perspektywie 12 miesięcy

Zawód (zakodowany wg KZiS)	Kod zawodu	%
GRUPA 1 - PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY		
Kierownik centrum handlowego	143903	2,9%
GRUPA 2 - SPECJALIŚCI		
Doradca finansowy	241202	2,9%
Inżynier leśnictwa	213203	5,7%
Nauczyciel przedmiotu w szkole podstawowej	234102	17,1%
Nauczyciel przedszkola	234201	2,9%
Specjalista do spraw marketingu i handlu	243106	2,9%
GRUPA 3 - TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL		
Bibliotekarz	343301	5,7%
Elektroenergetyk nastawni	313103	2,9%
Pozostali pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	334390	2,9%
Spedytor	333105	2,9%
GRUPA 4 - PRACOWNICY BIUROWI		
Pozostali pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	441990	2,9%
Pracownik biurowy	411003	5,7%
GRUPA 5 - PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY		
Asystent nauczyciela w szkole	531204	2,9%
Robotnik gospodarczy	515303	8,6%
GRUPA 6 - ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY		
GRUPA 7 - ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY		
Ślusarz	722204	2,9%
GRUPA 8 - OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ		
Palacz gazowych kotłów centralnego ogrzewania	818204	8,6%
Pilarz	817210	2,9%
GRUPA 9 - PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE		
Pomocniczy robotnik budowlany	931301	2,9%

Pomocnik mechanika	932908	2,9%
Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	962990	5,7%
Pracownik utrzymania czystości (sprzątaczką)	911207	2,9%
Sortowacz	932913	2,9%

METRYCZKA**1. Ilu pracowników zatrudnia Państwa firma/instytucja (w przeliczeniu na pełny etat)?**

(pytanie jednokrotnego wyboru)

- a) nie zatrudniam pracowników
- b) 1 – 9 pracowników
- c) 10 – 49 pracowników
- d) 50 – 249 pracowników
- e) 250 – 999 pracowników
- f) 1000 i więcej pracowników

2. Proszę określić przeważający charakter działalności Państwa firmy/instytucji.

(pytanie jednokrotnego wyboru)

- a) produkcyjny
- b) usługowy
- c) handlowy

3. Proszę określić przeważający charakter działalności Państwa firmy/instytucji.

(prośba o podanie kodu PKD głównej działalności firmy – konkretnego symbolu, np. „85.59.B – Pozostałe pozaszkolne formy edukacji, gdzie indziej niesklasyfikowane” lub w przypadku braku jego znajomości – określenie profilu firmy w celu późniejszego zakodowania; ewentualnie możliwość wyszukania kodu spośród dostępnych w klasyfikacji)

.....

4. Proszę wskazać w jakim powiecie zlokalizowana jest Państwa firma/instytucja.

(pytanie jednokrotnego wyboru)

a) powiat bieszczadzki	b) powiat brzozowski	c) powiat dębicki
d) powiat jarosławski	e) powiat jasielski	f) powiat kolbuszowski
g) powiat krośnieński	h) powiat leski	i) powiat leżajski
j) powiat lubaczowski	k) powiat łańcucki	l) powiat mielecki
m) powiat niżański	n) powiat przemyski	o) powiat przeworski

p) powiat ropczycko-sędziszowski	q) powiat rzeszowski	r) powiat sanocki
s) powiat stalowowolski	t) powiat strzyżowski	u) powiat tarnobrzski
v) powiat m. Krosno	w) powiat m. Przemyśl	x) powiat m. Rzeszów
y) powiat m. Tarnobrzeg		

PYTANIA KWESTIONARIUSZOWE

1. Czy w ciągu ostatnich 12 miesięcy w Państwa firmie/instytucji zatrudniono nowych pracowników?

(pytanie jednokrotnego wyboru)

a) tak	
b) nie	przejdźcie do pytania 3
c) nie wiem	przejdźcie do pytania 3

2. W jakich zawodach (na jakich stanowiskach) w ciągu ostatnich 12 miesięcy w Państwa firmie/instytucji zatrudniono nowych pracowników?

- respondent ma możliwość wskazania kolejno od 1 do 5 zawodów/stanowisk
- istnieje konieczność przekodowania wskazań respondentów do listy zawodów zgodnych z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności⁸ – lub ujęcia jej w kwestionariuszu w sposób pozwalający na wyszukanie przez ankietera/respondenta adekwatnej do intencji pracodawcy nazwy zawodu

zawód/stanowisko 1 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód/stanowisko 2 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód/stanowisko 3 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód/stanowisko 4 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód/stanowisko 5 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

3. Czy w ciągu ostatnich 12 miesięcy w Państwa firmie/instytucji zakończono współpracę z dotychczasowymi pracownikami?

(pytanie jednokrotnego wyboru)

a) tak	
b) nie	przejdźcie do pytania 5

4. W jakich zawodach (na jakich stanowiskach) pracowały osoby bezpośrednio przed zakończeniem z nimi współpracy?

⁸ Zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 7 sierpnia 2014 r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania (Dz.U.2018 poz. 227 z późn. zm.).

- respondent ma możliwość wskazania kolejno od 1 do 5 zawodów/stanowisk
- istnieje konieczność przekodowania wskazań respondentów do listy zawodów zgodnych z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności – lub ujęcia jej w kwestionariuszu w sposób pozwalający na wyszukanie przez ankietera/respondenta adekwatnej do intencji pracodawcy nazwy zawodu

zawód/stanowisko 1 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód/stanowisko 2 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód/stanowisko 3 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód/stanowisko 4 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód/stanowisko 5 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

5. Czy w ciągu najbliższych 12 miesięcy w Państwa firmie/instytucji planowane jest zatrudnienie nowych pracowników?

(pytanie jednokrotnego wyboru)

a) zdecydowanie tak

b) raczej tak

c) trudno powiedzieć

przejdźcie do pytania 8

d) raczej nie

przejdźcie do pytania 8

e) zdecydowanie nie

przejdźcie do pytania 8

6. Z jakiego powodu planowane jest zatrudnienie nowych pracowników?

(pytanie wielokrotnego wyboru)

a) inwestycje w modernizację firmy (nowe technologie, maszyny, urządzenia, np. planowany zakup sprzętu wymagającego obsługi przez osoby o nowych umiejętnościach)

b) rozszerzenie działalności (np. wprowadzenie nowej linii produkcyjnej, rozszerzenie katalogu usług)

c) poszerzenie rynków zbytu (np. rozszerzenie działalności z rynku lokalnego na krajowy, wejście na rynki zagraniczne)

d) wzrost sprzedaży produktów/usług firmy

e) otwarcie nowego oddziału firmy

f) zmiany w firmie (np. zmiana struktury firmy)

g) odejścia pracowników z pracy z powodu zmiany lub rezygnacji z pracy

h) odejścia pracowników z pracy z powodu odejścia na emeryturę/rentę lub inne świadczenia społeczne

i) brak pracowników w firmie o odpowiednich kwalifikacjach

j) inne, jakie?

7. W jakich zawodach (na jakie stanowiska) w Państwa firmie/instytucji planowane jest zatrudnienie nowych pracowników w ciągu najbliższych 12 miesięcy?

- respondent ma możliwość wskazania kolejno od 1 do 5 zawodów/stanowisk

- istnieje konieczność przekodowania wskazań respondentów do listy zawodów zgodnych z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności – lub ujęcia jej w kwestionariuszu w sposób pozwalający na wyszukanie przez ankietera/respondenta adekwatnej do intencji pracodawcy nazwy zawodu

zawód/stanowisko 1 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)
zawód/stanowisko 2 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)
zawód/stanowisko 3 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)
zawód/stanowisko 4 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)
zawód/stanowisko 5 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

Blok pytań 7.1 – 7.6 należy powtórzyć w odniesieniu do każdego zawodu/stanowiska wskazanego w odpowiedzi na pyt. 7.

7.1. Jaki poziom wykształcenia będzie oczekiwany od kandydatów?

(pytanie jednokrotnego wyboru)

- a) podstawowe
- b) gimnazjalne
- c) zasadnicze zawodowe
- d) średnie ogólnokształcące
- e) średnie zawodowe lub policealne
- f) wyższe
- g) brak konkretnych oczekiwań

7.2. Czy od kandydatów będzie oczekiwane doświadczenie zawodowe?

(pytanie jednokrotnego wyboru; w przypadku wyboru odpowiedzi „tak” należy dopytać o rodzaj doświadczenia i czas jego trwania – dopuszcza się możliwość zaznaczenia jednocześnie doświadczenia ogólnego oraz na podobnym stanowisku)

- a) tak
 - ☐ ogólne:
 - ☐ krótsze niż rok
 - ☐ od roku do 2 lat
 - ☐ powyżej 2 lat do 5 lat
 - ☐ powyżej 5 lat

- ☐ na podobnym stanowisku:
 - ☐ krótsze niż rok
 - ☐ od roku do 2 lat
 - ☐ powyżej 2 lat do 5 lat
 - ☐ powyżej 5 lat

b) nie

c) trudno powiedzieć

7.3. Czy od kandydatów będzie oczekiwane formalne potwierdzenie posiadanego zawodu/ kwalifikacji?

(pytanie jednokrotnego wyboru; w przypadku wyboru odpowiedzi „tak” należy dopytać o rodzaj formalnego potwierdzenia zawodu)

a) tak – jakie?

- ☐ studia kierunkowe
- ☐ tytuł technika
- ☐ świadectwo ukończenia szkoły zawodowej/branżowej
- ☐ ukończony kurs/szkolenie w tym zakresie
- ☐ posiadane uprawnienie (np. prawo jazdy, książeczka spawacza)
- ☐ inne – jakie?.....

b) nie

c) trudno powiedzieć

7.4. Jakie kompetencje (zdolności i/lub predyspozycje psychospołeczne) powinni posiadać kandydaci ubiegający się o to stanowisko?

(pytanie wielokrotnego wyboru; ankieter odczyta pytanie i poprosi o wskazanie najbardziej pożądanych cech, które zakoduje wg poniższej kafeterii – w przypadku braku oczekiwań co do zdolności i/lub predyspozycji psychospołecznych kandydatów pola pozostaną puste)

a) osobiste

- ☐ analityczne myślenie
- ☐ chęć do nauki i rozwoju
- ☐ chęć do pracy
- ☐ cierpliwość
- ☐ dążenie do realizacji celów
- ☐ dyspozycyjność
- ☐ elastyczność
- ☐ inicjatywność
- ☐ kreatywność
- ☐ lojalność

- ☐ łatwość przyswajania informacji
- ☐ odporność na stres
- ☐ odpowiedzialność
- ☐ poczucie humoru
- ☐ pozytywne myślenie
- ☐ pracowitość
- ☐ profesjonalizm
- ☐ rzetelność
- ☐ samodzielność
- ☐ uczciwość
- ☐ wysoka kultura osobista
- ☐ zaradność
- ☐ inne – jakie?.....
- b) społeczne
 - ☐ asertywność
 - ☐ bezkonfliktowość
 - ☐ empatia
 - ☐ komunikatywność
 - ☐ otwartość na innych
 - ☐ umiejętność obsługi klienta
 - ☐ umiejętność uczenia innych
 - ☐ umiejętność współpracy w grupie
 - ☐ wywieranie wpływu
 - ☐ inne – jakie?.....
- c) menedżerskie
 - ☐ decyzyjność
 - ☐ delegowanie zadań
 - ☐ motywowanie
 - ☐ rozwiązywanie konfliktów
 - ☐ umiejętności przywódcze
 - ☐ umiejętność zarządzania zespołem
 - ☐ zdolności organizacyjne
 - ☐ w danym zawodzie nie są wymagane
 - ☐ inne – jakie?.....

7.5. Jakie wynagrodzenie będzie oferowane tej osobie / tym osobom (kwota BRUTTO)

– jeżeli stosowana jest praktyka niższego wynagrodzenia w okresie próbnym (nie dłużej niż przez okres 3 miesięcy) – prosimy o podanie kwoty docelowej, planowanej dla pracownika po

okresie próbnym

- jeżeli planowane jest zatrudnienie na niepełny wymiar czasu – prosimy o podanie kwoty w przeliczeniu na pełen etat
- jeżeli planowane wynagrodzenie ww. osób będzie różne – prosimy o wskazanie średniej wartości

- a) minimalne wynagrodzenie (4 300 zł)
- b) powyżej 4 300 zł – 4 500 zł
- c) powyżej 4 500 zł – 4 750 zł
- d) powyżej 4 750 zł – 5 000 zł
- e) powyżej 5 000 zł – 5 500 zł
- f) powyżej 5 500 zł – 6 000 zł
- g) powyżej 6 000 zł – 6 500 zł
- h) powyżej 6 500 zł – 7 000 zł
- i) powyżej 7 000 zł – 8 000 zł
- j) powyżej 8 000 zł – 9 000 zł
- k) powyżej 9 000 zł – 10 000 zł
- l) powyżej 10 000 zł – 12 000 zł
- m) powyżej 12 000 zł – 15 000 zł
- n) powyżej 15 000 zł – 20 000 zł
- o) powyżej 20 000 zł – 25 000 zł
- p) powyżej 25 000 zł
- q) trudno powiedzieć / odmowa odpowiedzi

7.6. Jak ocenia Pan/i dostępność osób posiadających ten zawód/kwalifikacje na podkarpackim rynku pracy?

(pytanie jednokrotnego wyboru)

- a) bardzo duża dostępność
- b) duża dostępność
- c) trudno powiedzieć
- d) mała dostępność
- e) bardzo mała dostępność

8. Czy w ciągu najbliższych 12 miesięcy w Państwa firmie/instytucji planowane jest zakończenie współpracy z obecnymi pracownikami?

(pytanie jednokrotnego wyboru)

- a) zdecydowanie tak

b) raczej tak	
c) trudno powiedzieć	zakończenie ankiety
d) raczej nie	zakończenie ankiety
e) zdecydowanie nie	zakończenie ankiety

9. Jakich zawodów/stanowisk to dotyczy? Proszę określić zawody/stanowiska możliwie jak najdokładniej.

- respondent ma możliwość wskazania kolejno od 1 do 5 zawodów/stanowisk
- istnieje konieczność przekodowania wskazań respondentów do listy zawodów zgodnych z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności – lub ujęcia jej w kwestionariuszu w sposób pozwalający na wyszukanie przez ankietera/respondenta adekwatnej do intencji pracodawcy nazwy zawodu

zawód/stanowisko 1 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód/stanowisko 2 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód/stanowisko 3 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód/stanowisko 4 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód/stanowisko 5 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)